

## BACHELOR EUROPÉEN RESSOURCES HUMAINES - NIVEAU 6 CEC



**Niveau**  
6 CEC (Cadre européen des certifications)



**Durée**  
1 an



**Crédits**  
60 ECTS



**Public visé**  
Étudiants - demandeurs d'emploi - salariés et professionnels du secteur



**Prérequis**  
Candidats titulaires d'un diplôme de niveau 5 du CEC ou d'un diplôme équivalent à l'obtention de 120 ECTS



**Rythme**  
Initial ou en alternance



**Méthodes pédagogiques**  
Cours théoriques, TD et TP  
Études de cas et mises en situations professionnelles  
Projets individuels et en groupes



**Évaluations professionnelles :**

- Contrôle continu
- Etude de cas (6h)
- Rapport d'activité et soutenance prof (30 min)

**LV1 :**

- Compréhension écrite (1h)
- Présentation orale (45 min)

**CCE :**

- QCM(s) (1h20)

### La FEDE, en tant que certificateur, est en charge des processus d'évaluation

- Organisation et planification des sessions d'examens
- Elaboration des sujets et des corrigés types
- Contrôle du respect du règlement des examens, de la conformité de leur supervision (respect de l'anonymat, intégrité, confidentialité)
- Evaluation et correction des copies
- Communication des résultats, délivrance des diplômes, suppléments aux diplômes et parchemins

[www.fede.education/charte-qualite/](http://www.fede.education/charte-qualite/)

Le chargé des ressources humaines joue un rôle crucial dans la définition de la stratégie RH de l'entreprise et dans le développement et la gestion des ressources humaines de son groupe de protection sociale.

Ce poste polyvalent inclut la coordination d'une équipe chargée des paies, des congés et des formations, ainsi que la gestion partielle ou totale du personnel selon la taille de l'entreprise, tout en assurant le respect des obligations légales. Il est également impliqué dans le développement des compétences des salariés via la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP), encourage la diversité et l'inclusion dans le recrutement, et favorise l'évaluation, la formation et la gestion des carrières des employés.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Contribuer à la définition de la stratégie RH
- Gérer l'administration du personnel
- Mettre en œuvre la politique de recrutement et de formation de l'entreprise
- Concevoir les dispositifs et outils du développement des compétences et de la GRH
- Gérer l'environnement professionnel, les relations sociales, les politiques RSE et DD de l'entreprise
- Évaluer la performance RH et veiller à la conformité des procédures RH internes
- Favoriser et garantir les principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap
- Conseiller accompagner les salariés et les managers en matière de développement et de gestion RH

### PROGRAMME

#### EXPERTISE PROFESSIONNELLE (340 À 400H)

##### Administrer les Ressources Humaines

Veille juridique et gestion réglementaire - la gestion de la paie - la performance RH

##### Le bien-être au travail et le dialogue social

Gestion de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail - le dialogue social

##### L'optimisation de l'attractivité et du recrutement

Marketing RH et marque employeur - le recrutement - intégration des nouveaux collaborateurs

##### Le développement d'une organisation apprenante

La formation en entreprise - La GEPP - Le plan de développement des compétences

##### Mission professionnelle (≥12 semaines)

Stage en entreprise - Alternance - Emploi salarié

#### LANGUE VIVANTE (60 À 80H)

LV1 - Niveau B1 du CECRL

Allemand, Anglais, Espagnol, Français, Italien, Portugais

LV2 et LV3 (facultatives)

Allemand, Anglais, Arabe, Chinois, Espagnol, Français, Italien, Portugais

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

- Chargé de développement RH
- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Consultant en recrutement
- Gestionnaire des ressources humaines
- Chargé de mission handicap
- Responsable du développement des RH

### L'ATOUT FEDE - DIPLÔME EUROPÉEN

#### CULTURE ET CITOYENNETÉ EUROPÉENNES (40H)

##### Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action

- Importance de l'histoire (OHE)
- L'Europe Actuelle
- L'Europe et le monde
- Cultures et diversité en Europe
- La citoyenneté européenne
- Le fonctionnement de l'Union européenne
- Enjeux, défis et avenir de la construction européenne
- Focus sur la corruption (GRECO)

##### Le management interculturel et les ressources humaines

- Culture et diversité culturelle
- La communication interculturelle dans une organisation
- Gérer l'interculturel et résoudre des conflits culturels
- Travailler en Europe
- Les systèmes de protection sociale en Europe
- La responsabilité sociétale des entreprises